

Even voorstellen: wie zijn wij?

GAIN is een groeiend netwerk, maar wie zijn de mensen daarachter precies? We stellen iedere nieuwsbrief iemand voor. Deze keer Desiree Creemers, lid van de stuurgroep van GAIN en werkzaam als medisch directeur en kinderarts bij ziekenhuis [Rijnstate](#) in Arnhem.



Waarom is GAIN zo belangrijk?

‘Binnen GAIN heeft iedereen wel door dat BRMO één van de grootste maatschappelijke risico’s is voor BV Nederland. En niet alleen om het financiële plaatje dat vastzit aan infecties. Nee, vooral omdat ze de volksgezondheid in ernstige mate bedreigen. Dat besef is in de buitenwereld nog veel te weinig aanwezig, ook onder zorgprofessionals. Daarom zijn de projecten die we doen zo belangrijk.’

Want wat dragen de projecten precies bij?

‘Ze helpen om oplossingen te vinden, maar vergroten ook de bewustwording op de werkvloer én in de samenleving. Als ‘jouw’ verpleeghuis deelneemt aan het puntprevalentieonderzoek kom je direct in aanraking met de volle omvang van het onderwerp. Dat helpt. Daarnaast zijn er onderzoeken die binnen individuele organisaties plaatsvinden. Het Rijnstate verricht bijvoorbeeld de langeliggerscreening. Ook die instellingsspecifieke aanpakken komen aan bod binnen GAIN; niet per

se om ze binnen het netwerk op te pakken – al is dat zeker een optie - maar in ieder geval om ervaringen en uitkomsten te delen en daar als organisatie eventueel ook zelf mee aan de slag te gaan.'

Niet ieder netwerk werkt even goed. Hoe zit dat bij GAIN?

'Netwerken kunnen inderdaad stranden in een soort van diffusiteit, maar GAIN werkt zoals een netwerk bedoeld is: we doen het echt samen, voelen allemaal de gezamenlijke verantwoordelijkheid en lopen daar niet voor weg. Ik vermoed dat dat komt omdat de projecten heel tastbaar zijn. Van hoog tot (steeds meer ook) laag weten we: dit is belangrijk. En als je ziet dat je vooruitgang boekt, inspireert dat om samen zo voort te gaan.'

Waarschijnlijk gaat niet alles van een leien dakje?

'Natuurlijk zijn er ook struikelblokken, die vallen vooral onder de component (Ont)Regel de Zorg. De enorme druk van de administratie bijvoorbeeld. Daar loopt onze kwartiermaker Marjo Knapen ongetwijfeld ook tegenaan. Zij is 'besteld' om te coördineren en nieuwe routes uit te stippelen, maar is vooral ook bezig met formulieren en evaluaties. Die administratie moet - in de hele zorg - teruggedrongen worden tot het hoogstnoodzakelijke. Ook het financiële gedeelte baart me nog wel wat zorgen: als VWS de geldkraan dichtdraait, sneuvelen GAIN en de collega-netwerken mogelijk in schoonheid. Want kunnen we GAIN op eigen kracht overeind houden met al de bezuinigingen in de zorg, waarbij ook extra geld nodig is om bijvoorbeeld de arbeidsmarktproblematiek op te lossen?'

Maar al met al ben je positief?

'Zeker! De projecten zijn inmiddels goed op gang, het inzicht in elkaars speelveld groeit en we zien steeds beter waar en hoe we elkaar kunnen helpen. Voorlopig ga ik ervanuit dat we samen zoveel bereiken, dat we opnieuw budget zullen krijgen, met name voor projecten op het gebied van preventie en bewustwording. Want met de gedachte 'ze bedenken wel nieuwe antibiotica', daar komen we er niet mee en dat besef dringt steeds beter en breder door.'

Desiree Creemers geeft de pen door aan Karin Reesing. Karin is lid van de raad van bestuur van de [DrieGasthuizenGroep](#) (verpleeghuiszorg en thuiszorg) en lid van de stuurgroep van GAIN.